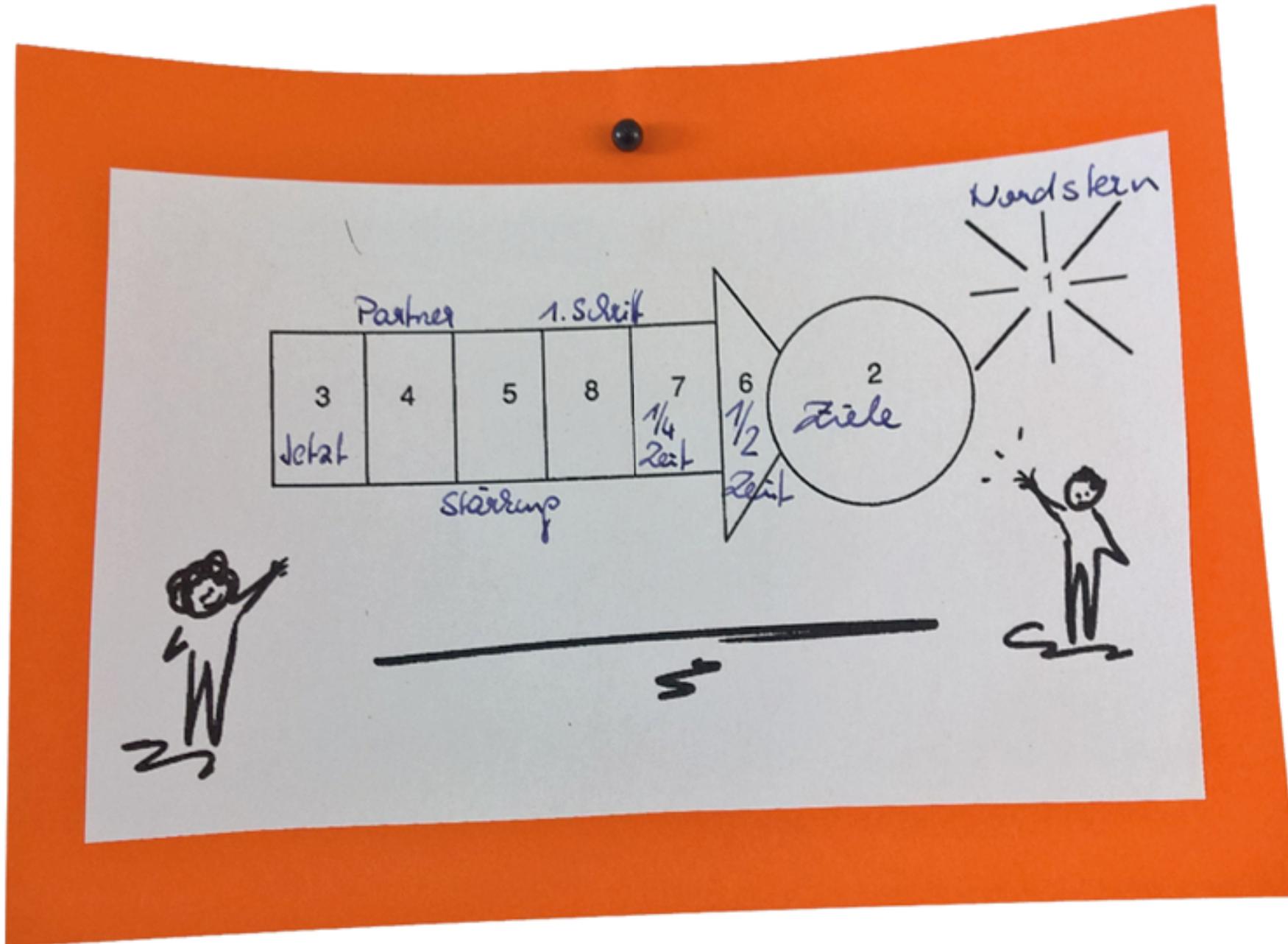


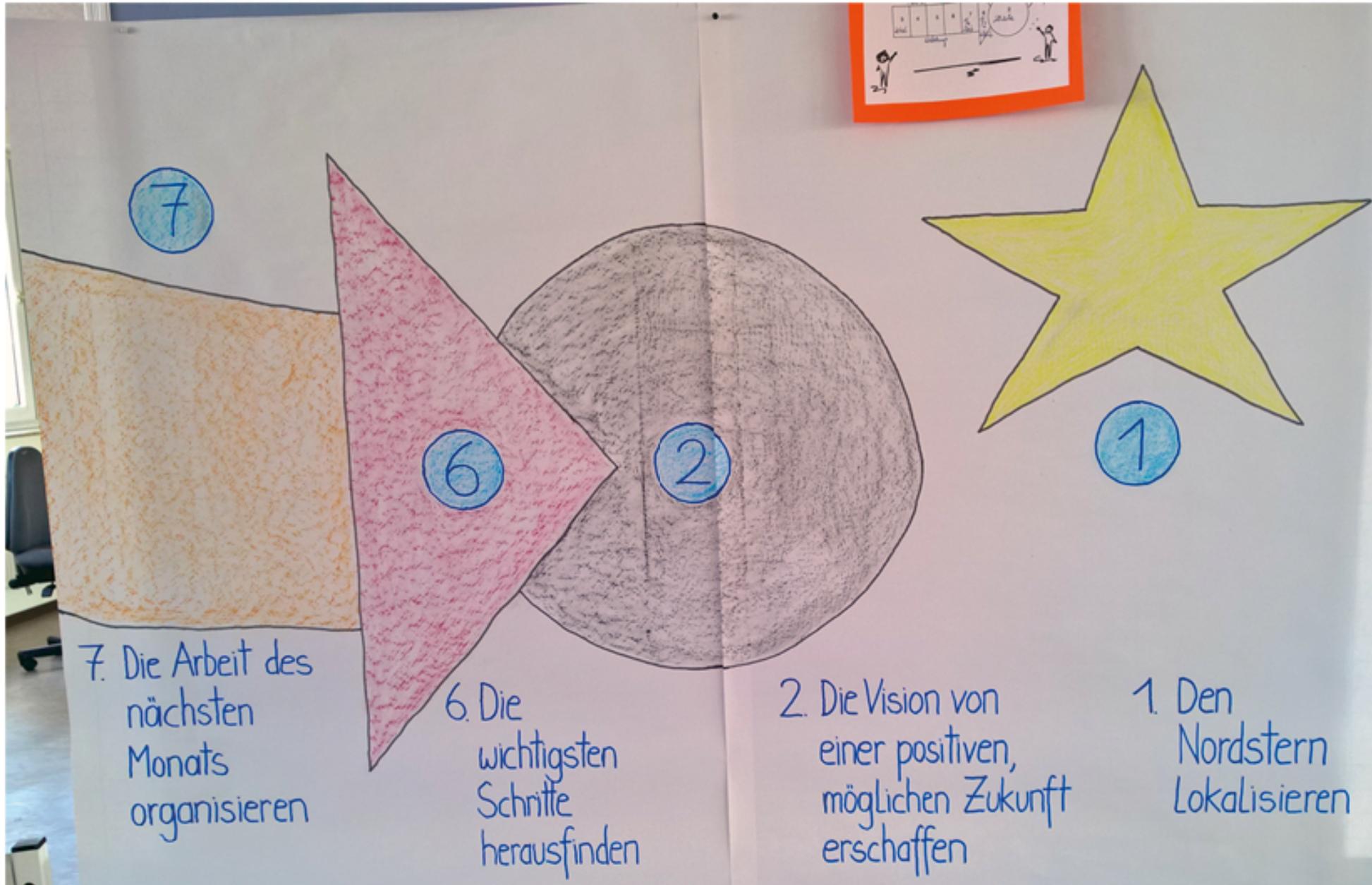
16. April 2016 - vkmb-h-Fachtagung „Spagat - Zur beruflichen Integration von Menschen mit erheblichen Behinderungen“

Arbeitsgruppe 1: Unterstützerkreis - Methode PATH



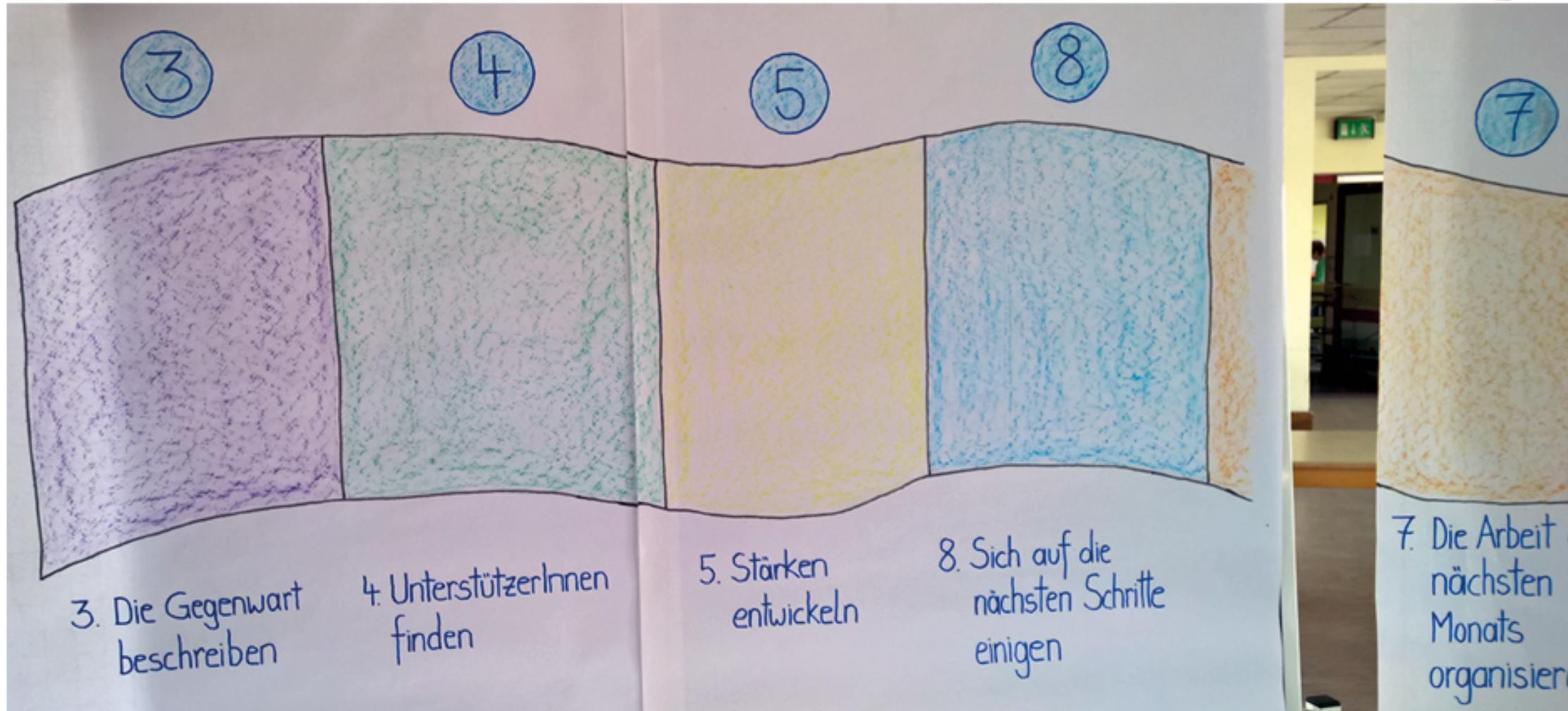
16. April 2016 - vkmb-h-Fachtagung „Spagat - Zur beruflichen Integration von Menschen mit erheblichen Behinderungen“

Arbeitsgruppe 1: Unterstützerkreis und Methode PATH



16. April 2016 - vkmb-h-Fachtagung „Spagat - Zur beruflichen Integration von Menschen mit erheblichen Behinderungen“

Arbeitsgruppe 1: Unterstützerkreis und Methode PATH



16. April 2016 - vkmb-h-Fachtagung „Spagat - Zur beruflichen Integration von Menschen mit erheblichen Behinderungen“

Arbeitsgruppe 1: Unterstützterkreis und Methode PATH



| | | | |
|--|--|---|---|
| Finanzierung strukturell schwierig „ich bin nicht zuständig“ | Arbeitsforen Arbeitgeberverbände | als Institutionen/ Einrichtungen den eigenen Stärken bewusst werden | positiv weiter denken |
| Inklusionsgedanke - ist da | Rahmenbedingungen: Politik/Verwaltung | unserer Macht bewusst werden | verbündete Unterstützterkreise suchen |
| „Projektkritik“ nicht Teil d. Systems | engster Kreis um die Person | Akzeptanz entwickeln | Außenstehende mit MMB umgehen lassen |
| Unzufriedenheit mit aktueller Situation | immer die höhere Stelle | für Bedenken + Handeln anderer Menschen | einfach anfangen! |
| Ausbreiten aus Struktur sehr schwer | jeder Betrieb muss integrieren | Selbstbestimmung als Begriff etablieren - auch bei Betroffenen | Bewusstwerden: es gibt 1000 verschiedene Wege |
| der Mensch/Betroffene muss sich den Strukturen anpassen | Betriebe, Vereine, Kirchengemeinden | Betriebe als Vorkreuz | Hallo, hier bin ich! - den nächsten Schritt machen! |
| es gibt Trägerinteressen | „Nachbarschaft“ Sozialraum, Ehrenamt, Bekannte, Freunde, Hausärzte | „Nachbarschaft“ Sozialraum, Ehrenamt, Bekannte, Freunde, Hausärzte | |
| | dahin gehen, wo Unterstützter sind, weg vom zentralen - dezentral | mutig sein, Veränderungen wagen, Mut machen, ausdauernd sein und unterstützen, Netzwerkarbeit, engagierte, kompetente Mitarbeiter einstellen, ausbilden, Wertschätzung, egal was für Defizite | |
| | FH + Uni: praktische Entwicklung | | |